



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 53 dell' 8 maggio 2025

OGGETTO: Passaggio diretto, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, del dipendente Corrado Vincenzo Nello al Comune di Cascina. Autorizzazione al trasferimento e alla cessione del contratto individuale di lavoro.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui l'avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n.118;

VISTI:

- la Legge Regionale 23 dicembre 2024 n. 42, recante "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027*", pubblicata sul BURC n. 267 del 23 dicembre 2024;
- il decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

VISTI altresì:

- l'art. 30 del D.lgs. 165/2001, che disciplina la mobilità volontaria tra Pubbliche Amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 267 del 2000 sul Testo Unico degli Enti locali;
- la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 sulle "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*", che stabilisce i principi generali dell'azione amministrativa, tra cui trasparenza, imparzialità e buon andamento;
- lo Statuto e i regolamenti interni di ARPAL Calabria;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;

PREMESSO che:

- con nota prot. n. 1594, acquisita agli atti d'ufficio in data 21 marzo 2025, il dipendente a tempo indeterminato e parziale, Vincenzo Nello Corrado, inquadrato nel profilo di Istruttore Amministrativo, ha chiesto il rilascio del nulla osta preventivo al fine di poter partecipare all'avviso di mobilità *ex art.* 30 del D. Lgs. n. 165/2001, indetto dal Comune di Cascina con determinazione n. 148 del 19.02.2025, per n. 4 posti da inquadrare nell'Area degli Istruttori Amministrativi;
- con nota prot. n. 1595 del 21.03.2025 lo scrivente ha espresso parere favorevole al rilascio del nulla osta richiesto;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 2119 del 22/04/2025 il Comune di Cascina ha comunicato che il dipendente Corrado Vincenzo Nello è risultato vincitore della procedura selettiva di mobilità volontaria svolta per la copertura di n. 4 posti, a tempo indeterminato e pieno, nel profilo di Istruttore Amministrativo e, contestualmente, ha richiesto il rilascio di formale assenso al definitivo trasferimento dell'interessato con decorrenza dal 19 maggio 2025;

ATTESO che con nota di riscontro prot. n. 2147 del 24.04.2025, lo scrivente ha rilasciato il nulla osta definitivo al trasferimento in mobilità del dipendente in oggetto;

VISTO che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

TENUTO CONTO della regolarità della posizione giuridica ed amministrativa del dipendente interessato, nonché della sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente;

RITENUTO, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di dover disporre la cessione del contratto di lavoro per mobilità del dipendente in epigrafe, a far data dal 19 maggio 2025;

DECRETA

- **di prendere atto** della nota acquisita al prot. n. 2147 del 24.04.2025, con cui il Comune di Cascina ha comunicato che il dipendente Corrado Vincenzo Nello è risultato vincitore della procedura selettiva di mobilità volontaria per la copertura di n. 4 posti di Istruttore Amministrativo ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, con decorrenza dal 19 maggio 2025;



- **di autorizzare** la cessione del contratto individuale del predetto dipendente al Comune di Cascina ed il passaggio di tutte le spettanze residue maturate sino alla predetta data, ivi comprese le ferie residue, i permessi, le competenze accessorie e ogni altro diritto giuridico ed economico maturato e non goduto, nel rispetto della normativa vigente. I ratei di tredicesima maturati fino alla data di cessazione verranno inseriti nell'ultima busta paga utile erogata da ARPAL Calabria. I dati relativi a ferie, permessi residui e anzianità di servizio verranno comunicati con apposita nota riepilogativa a cura dell'Ufficio del Personale di quest'Agenzia;
- **di precisare** che il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro;
- **di trasmettere** il presente decreto agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, nonché al Comune di Cascina e al dipendente interessato.

Il Direttore Generale

Avv. Pietro Manni

